



Management 3.0 – Intensivtraining inkl. Zertifikat

Methoden und Strategien für modernes Führen in agilen Organisationen



bitkom
akademie

Management 3.0 – Intensivtraining inkl. Zertifikat

Methoden und Strategien für modernes Führen in agilen Organisationen

Managing the system, not the people

Agile Methoden wie Scrum sorgen in vielen Unternehmen für enorme Veränderungen hinsichtlich Unternehmenskultur, Arbeitsweisen und Methoden. Altbewährte Strukturen und Prozesse werden dabei gnadenlos aufgebrochen und verursachen abteilungsübergreifend nicht selten große Unsicherheiten und Widerstand unter Mitarbeitern. Führungskräfte und Management spielen deshalb bei agilen Transformationen eine entscheidende Rolle. Sie legen den Grundstein für den Erfolg eines positiven und motivierten Veränderungsprozesses, der von allen Ebenen im Unternehmen mitgetragen wird. Doch was ist, wenn Führungskräften hierzu die notwendigen Tools und Konzepte fehlen?

Schwerpunkt dieses Management 3.0 Intensivtrainings liegt auf den veränderten Anforderungen an die Führungsrolle im modernen Unternehmenskontext. Diese Schulung liefert anwendungsorientierte Strategien und Konzepte für einen neuen systemischen Führungsstil im Umfeld agiler Organisationen.

Inhalt

- Konkrete Auswirkung der agilen Transformation auf eine Organisation und die Führungs-/Managementrolle
- Unterscheidung Management 1.0, 2.0 und Management 3.0 – die neuen Kernelemente
- Neue Führungsrollen im agilen Umfeld
- Methoden, Praktiken und Tools für Manager
- Praxisworkshops Personal Maps, Delegation Poker und Moving Motivators
- Verortung der Konzepte im eigenen Unternehmensalltag

An wen richtet sich das Seminar?

Das Intensivtraining Management 3.0 richtet sich an alle Mitarbeiter im Unternehmen, die sich stärker auf moderne Führungsaufgaben spezialisieren möchten. Das Seminar eignet sich insbesondere für Führungskräfte sowie Mitarbeiter mit lateraler Führungsrolle wie zum Beispiel: Agile Coaches, ScrumMaster, Product Owner, Change Manager aber auch Mitarbeitern aus HR.

Teilnehmerzertifikat

Jeder Teilnehmer erhält ein offizielles Management 3.0 Certificate of Attendance, herausgegeben von Jurgen Appelo (Happy Melly One). Zur Erstellung der Zertifikate werden die Namen und E-Mail-Adressen der Teilnehmer der Organisation Management30.com (Happy Melly Brand) zur Verfügung gestellt.



Zusatzinformationen

- Alexander Keller legt bei seinen Trainings besonderen Wert auf innovative Trainingsmethoden. Er vermittelt seine Inhalte durch abwechslungsreiche und interaktive Trainingseinheiten sowie mittels visueller Inhaltsvermittlung. Lassen Sie sich überraschen!
- Die Durchführung des Seminars kann erst ab einer Mindestteilnehmerzahl von 5 garantiert werden.
- Die Bitkom Akademie ist [anerkannter Bildungsträger in Baden-Württemberg](#) und [Nordrhein-Westfalen](#). Teilnehmer haben im Rahmen des Bildungszeitgesetzes die Möglichkeit, Bildungsurlaub bzw. eine Bildungsfreistellung zu beantragen. Auf Anfrage erstellen wir auch Anträge auf Anerkennung unserer Veranstaltungen in anderen Bundesländern.
- Lunch und Getränke sind im Seminarpreis enthalten.
- Tipp: Nutzen Sie für Ihre Anreise zu unseren Akademie-Seminaren die [Sonderkonditionen unserer Partner](#).

Seminarprogramm

TAG
1

10.00-10:45

Begrüßung durch den Seminarleiter

- Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung der Teilnehmer

10.45-12.15

Management und Leadership

- Entwicklung von Management 1.0 zu 3.0 - Was sind die Unterschiede und warum brauchen wir eine neue Art der Führung?
- Überblick über die Module von Management 3.0
- hier sammeln wir konkreten Herausforderungen, auf die wir in den 2 Tagen eingehen können

inkl. Kaffeepause mit Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking

12.15-13.15

Mittagspause

13.15-14.45

Komplexitätsdenken

- Was sorgt für steigende Komplexität?
- Wie gehen wir mit steigender Komplexität in eine VUKA Welt um?
- Welche Prinzipien können helfen, um mit Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität umzugehen?

14.45-16.15

Motivation und Engagement

- Wie kann eine Arbeitsumgebung geschaffen werden, damit Menschen motiviert sind?
- Welche Motivatoren treiben mich und meine Mitarbeiter an?
- intrinsische vs. extrinsische Motivation

inkl. Kaffeepause mit Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking

16.15-17.45

Delegation und Empowerment

- Warum und wobei hilft verteilte Steuerung?
- Wie kann ich Transparenz über die verteilte Kontrolle, Verantwortung und Aufgaben schaffen?

17.45- ca. 18:00

Fragen und Ende des ersten Seminartags

08.30-09.00

Ankommen, Kaffee

09.00-09.15

Begrüßung durch den Seminarleiter und Rückblick auf Tag 1

09.15-10.45

Werte und Kultur

- Kultur ist immer da und sie ist ein entscheidender Faktor dafür, ob ein Unternehmen funktioniert oder nicht
- Hauptaufgabe einer guten Führungskraft ist, die Kultur durch Werte zu fördern
- Welche Werte leiten mich und meine Mitarbeiter?

inkl. Kaffeepause mit Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking

10.45-12.15

Lernen und Kompetenzen

- Manager sollen dabei helfen, Kompetenz zu entwickeln, sodass Teams ihre Ziele erreichen können
- Wie entdecke ich Kompetenzfelder und wie fördere ich kontinuierliches Lernen?
- Wie kann ich Teamkompetenzen identifizieren und fördern?
- Welchen Einfluss hat Kommunikation? Gewaltfreie Kommunikation

12.15-13.15

Mittagspause

13.15-14:45

Organisationsstrukturen entwickeln

- Themenschwerpunkte sind Hierarchien und Netzwerke, Spezialisierung versus Generalisierung, Effizienz versus Effektivität, Zentralisierung versus Dezentralisierung und Exploitation versus Exploration
- Welche Strukturen sind in welchen Umgebungen hilfreich?
- Wie entwickle ich neue Strukturen?

14.45-15.00

Kaffeepause mit Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking

15.00-16.30

Lernen und Kompetenzen

- Schaffe eine Safe-to-Fail-Umgebung
- Führe Experimente durch.
- Experimentiere mehr, schneller und billiger.

16.30-ca. 17.00

Fragen und Abschluss des Seminars

Ihr Referent



Alexander Keller

**Trainer & Agiler Coach
Humans Matter®**

Alexander Keller ist freier Trainer, Coach und Bearter unter der Marke Humans Matter®. Er hat sich auf agile Trainings (zum Beispiel Scrum und Agile Basics) und Seminare für Führungskräfte (zum Beispiel Management 3.0) spezialisiert. Darüber hinaus begleitet er Unternehmen langfristig bei der agilen Transition. Alexander Keller hat Informatik und Psychologie an der HU-Berlin studiert. Während der verschiedenen Stationen vom kleinen Start-up bis zum großen Konzern und in den unterschiedlichen Rollen von Softwareentwickler über Scrum Master bis zur Führungskraft hat er sich schon früh auf agiles Projektmanagement, Leadership und moderne Führungs-Methoden fokussiert und hier einzigartige Erfahrungswerte und Fähigkeiten gesammelt.

Shortfacts



Preise

1.650 €* Regulär

1.450 €* für Bitkom-Mitglieder

**Die angegebenen Preise sind in Netto-Beträgen ausgewiesen.*



Termine & Veranstaltungsorte

Die Termine & Veranstaltungsorte entnehmen Sie der Website der Bitkom Akademie. [Hier](#)

Kontaktieren Sie uns – wir beraten Sie gern.

Bitkom Akademie | Albrechtstraße 10 | 10117 Berlin
T 030 27576-540 | info@bitkom-akademie.de
Weitere Seminare finden Sie unter www.bitkom-akademie.de

bitkom
akademie